

'Het geeft een kick om kapotte dingen weer aan de praat te krijgen'

2 maanden geleden

Angelique de Ru werkt als reliability engineer in de mannenomgeving van de Shell-raffinaderij in Pernis. Hoe kwam zij op het idee om voor een technisch beroep te kiezen?

Bij de Shell-raffinaderij in Pernis wordt ruwe aardolie bewerkt tot half-fabrikaten en kant-en-klare producten. Hoe bevalt reliability engineer Angelique de Ru (44) het werken in een traditioneel door mannen gedomineerde omgeving? En hoe combineert zij haar werk- en privéleven?

Stimulans

'Tijdens mijn middelbare-schoolperiode was er nauwelijks aandacht voor meisjes en techniek. Ondanks de campagne 'Een slimme meid is op haar toekomst voorbereid' werden meisjes bij de beroepskeuze voornamelijk gewezen op talenstudies of een medische opleiding. Maar ik wilde echt de bètakant op. Mijn vader heeft mij daarin altijd aangemoedigd. Die zei altijd: je kunt alles worden, als je er maar voor gaat.'

Puzzelen

'Mijn vader was kapitein in de zeevaart en was meestal een maand of vier op zee. Maar als hij thuis was leerde hij mij klussen en hoe ik mijn fiets moest repareren. Ik heb techniek van jongs af aan heel leuk gevonden. Een beetje puzzelen, kijken hoe dingen in elkaar zitten, zoals een kapotte camera. Het gaf me echt een kick als ik zo'n ding weer aan de praat kon krijgen. Dat heb ik nog

steeds binnen mijn werk.'

Afwisseling

'Ik heb de opleiding Petroleum- en Gastechologie gedaan aan de Hogeschool van Amsterdam, met als specialisatie onderhoudstechnologie. Daarvoor had ik op de Zeevaartschool gezeten. Maar de ontwikkelingsmogelijkheden als maritiem officier vond ik te beperkt. Met die opleiding aan de HvA kon ik veel meer kanten op. Zo ben ik in mijn huidige functie bezig met het optimaliseren van preventief onderhoud en het oplossen van complexe storingen aan installaties. Dagelijks werk ik samen met vakspecialisten uit operatie, onderhoud en engineering. Die afwisseling vind ik heel leuk.'

Mannenomgeving

'In Pernis is zo'n 7 procent van de medewerkers vrouw. Dat is misschien niet zo veel, maar ik ben het wel gewend om in een mannenomgeving te werken. Zowel binnen mijn studie als bij eerdere werkgevers was ik meestal de enige vrouw. In mijn beleving valt het bij Shell dus nog wel mee.'

Vrouw en techniek

11 procent van de technici op de technische arbeidsmarkt is momenteel vrouw. Ondanks alle inspanningen om meer meisjes voor technische studies te interesseren, is de uitstroom van vrouwen na het afronden van hun studie groot. Veel bèta- en technisch opgeleide vrouwen kiezen uiteindelijk voor een functie buiten de technische sector, zoals overheden, ingenieursbureaus, in de consultancy, bij banken en verzekeraars. Als voornaamste redenen worden de werkcultuur en arbeidsvoorwaarden genoemd.

Diversiteitsbeleid

‘Ik ben sinds kort voorzitter van het Women’s Network Shell Pernis. Het netwerk draagt uit hoe belangrijk gender balance is voor Pernis. Diversiteit wordt binnen Shell erg belangrijk gevonden, ook bij het samenstellen van teams. Die presteren in de praktijk ook beter.

‘Werken in de techniek is leuk en er is grote behoefte aan technisch personeel. De kans op een goedbetaalde baan is dus groot. Vanuit [VHTO](#) (landelijk expertisebureau meisjes/vrouwen en bèta/techniek, red.) worden allerlei programma’s opgezet om meisjes daar bewust van te maken. Om meer vrouwelijk talent aan te trekken, werkt Shell dan ook samen met VHTO.’

Werk-privébalans

‘Na de geboorte van mijn zoon had ik recht op drie jaar ouderschapsverlof en kon ik een dag minder werken. Zulke zaken zijn bij Shell goed geregeld. Voor vrouwen én mannen. Dat is in de praktijk helaas nog niet overal het geval, al zijn zulke dingen ondertussen wettelijk geregeld. Zo wees de ex-leidinggevende van mijn vriend zijn verzoek om ouderschapsverlof af. Na tussenkomst van Personeelszaken is het alsnog gelukt, maar echt leuk was het niet.

‘Sinds 2016 werk ik weer fulltime. Maar wij hebben het thuis samen goed geregeld. Mijn vriend vangt veel op, wij hebben goede opvang en af en toe springt mijn schoonmoeder bij. Ik vind fulltime werken geen probleem en de lange reistijden compenseer ik door flexibel werken. Bovendien, ik geloof niet dat ik een betere moeder zou zijn als ik minder uren zou werken.’

It's a (wo)man's world

In deze rubriek vertellen vrouwen hoe het is om te werken in een traditioneel door mannen gedomineerde werkomgeving.